

■
Ledningsgruppens roll i er myndighets strategiska mångfaldsarbete – en utbildningshalvdag

Gabriella Fägerlind och Eva Löfgren har de senaste tio åren gett konsultstöd till ett 40-tal myndigheter i deras strategiska arbete när det gäller ledarskapsutveckling, rekrytering och arbetsklimat för icke-diskriminering, mångfald och ett inkluderande arbetssätt.

Inkluderande synsätt – att gå från ord till handling är en utbildning som vänder sig till myndighetschef och ledningsgrupp. Utbildningen fokuserar på de sex strategiska ställningstagandena i *Inkluderande synsätt – en strategi för mångfald i staten*, som har tagits fram av Arbetsgivarverket i bred samverkan med Arbetsgivarverkets medlemmar:

- *Ta aktiv ställning* – Tydlighet, engagemang och beskriva förväntat resultat.
- *Leda och styra mot mångfald* – Ange inriktning, skapa förutsättningar, följa upp och ge återkoppling.
- *Skapa en inkluderande arbetsplats* - Utmärkande för en inkluderande arbetsmiljö, chefers och medarbetares roll för att skapa den.
- *Identifiera kompetensbehovet i verksamheten* – Begreppsdefinition, kompetensinventering, metoder för att identifiera framtida behov.
- *Se och ta tillvara för verksamheten relevant kompetens* – Kvalitetssäkrad kompetensförsörjning, intern och extern rekrytering, chefsförsörjning.
- *Använd skicklighetsbegreppet som stöd* – definiera det utifrån arbetets faktiska krav och verksamhetens kompetensbehov.

Utifrån *Inkluderande synsätt – en strategi för mångfald i staten* kommer utbildningen att belysa och ge exempel på hur högsta ledningen konkret kan arbeta med olika delar av det strategiska arbetet med att skapa en arbetsplats med *en blandning av bakgrund och kompetens som har betydelse för arbete, kvalitet och kundorientering* (mångfald). Ni i ledningsgruppen får tips om hur ni själva och tillsammans med er organisation kan gå vidare från antidiskriminering till inkludering och hur ni kan fördjupa er inom olika områden. Utbildningen blandar forskning och praktiska exempel med övningar och diskussioner. Utbildningen genomförs under en halvdag, men kan utökas till en heldag. Innehållet anpassas efter uppdragsgivarens önskemål. Utförlig dokumentation ingår.

Mer information om utbildningsledarna Gabriella Fägerlind och Eva Löfgren finns på deras respektive hemsidor www.implementdiversity.com och www.diversity.se. Eva och Gabriella ansvarar även för Sveriges största bibliotek för mångfaldsfrågor www.mangfald.com. Vi lämnar gärna referenser om så önskas.

Kontaktuppgifter

Gabriella Fägerlind, ImplementDiversity AB, gabriella@implementdiversity.com, tel. 070 990 37 14
Eva Löfgren, Diversity Support, eva@diversity.se, tel. 070 211 98 68